

Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

DHL Express Nederland bv
t.a.v. Mw. A. Mossou
Anchoragelaan 32
1118 LD SCHIPHOL

Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 030 66 30 000

www.fnvbondgenoten.nl

Datum	Doorkiesnummer
23 januari 2012	-
Ons kenmerk	Uw kenmerk
-	-
Onderwerp	
Voorstellenbrief CAO 2012	

Geachte mevrouw Mossou,

De werknemers van DHL Express hebben in 2011 wederom een jaar achter de rug met ingrijpende reorganisaties. Onder druk van financiële eisen is er gereorganiseerd bij Terminal Handling (TH), is het hoofdkantoor in Amersfoort gesloten, en heeft er een reorganisatie plaatsgevonden onder indirecte medewerkers. FNV Bondgenoten heeft samen met de Ondernemingsraad ten aanzien van de TH-reorganisatie een 'nut en noodzaak onderzoek' laten uitvoeren en ten aanzien van deze reorganisatie een op het Sociaal Plan aanvullend protocol afgesproken. FNV Bondgenoten en zijn leden hebben veel geïnvesteerd om deze financiële doelstellingen te behalen.

Genoemde reorganisaties, maar ook eerdere reorganisaties, hebben hun sporen nagelaten in de zekerheid die onze leden ontleenden aan het werken bij DHL Express. Het vertrouwen wat DHL Express van hen vraagt om te blijven bouwen aan de organisatie, is niet vanzelfsprekend.

In het kader van de CAO 2011 heeft FNV Bondgenoten deelgenomen aan een viertal werkgroepen die betrekking hadden op de marktsituatie van de DD-operatie (fair play), werkdruk, ontwikkeling medewerkers en de beloningsstructuur. De kern van deze werkgroepen bestond uit de notie dat de omgeving van DHL Express niet stil staat, waardoor krachtige werknemers noodzaak zijn. Door medewerkers meer invloed te geven op en te investeren in hun huidige en toekomstige werksituatie, kan daar een bijdrage aan worden geleverd.

Tot slot heeft FNV Bondgenoten reeds vorig jaar vastgesteld dat er tekorten dreigen onder chauffeurs en dat de loonschalen van DHL Express achterlopen op de loonschalen van de CAO BGV. Werknemers die aan het einde van de loonschaal zitten (circa 60%

bij day definite), hebben geen stimulans om via Motiv8 zich tot topprestaties te laten verleiden. Wij bespraken op 26 augustus 2011 dat goed functionerende medewerkers in beginsel jaarlijks in aanmerking dienen te komen voor een uitkering van maximaal € 300 (hetgeen neerkomt op 2,75%; eenzelfde percentage als werknemers die nog niet aan hun schaalmaximum zitten). Tenslotte bedroeg de inflatie over 2011 2,3%. Het NIBUD deelde op 20 januari 2012 mee dat het voor 2012 voorziene koopkrachtverlies veroorzaakt wordt door de toename van de premie voor de ziektekostenverzekering, de afschaffing van de arbeidskorting voor werknemers van 57 jaar en ouder etc.

Het is tegen deze achtergrond dat wij u – nadat wij de CAO voor DHL Express eerder opzegden - de volgende CAO-wijzigingsvoorstellen doen:

1. Verhoging van de lonen, vergoedingen en toeslagen met 2,5% alsmede een eenmalige uitkering van € 300,- om koopkrachtseffecten van kabinetsbeleid te verzachten.
2. Daar waar medewerkers en uitzendkrachten werken in loodsen die slecht op temperatuur te houden zijn een koude- c.q. hittetoeslag ter hoogte van € 40,- per maand.
3. Verwijderen van artikel 67 lid 4 sub b (verplicht aanvullend ziektekostenpakket). Medewerkers worden met dit artikel verplicht geconfronteerd met hoge kosten voor een ziektekostenverzekering.
4. Introductie van gratis bedrijfsfitness, om op die wijze een bijdrage te leveren aan een gezonde levensstijl.
5. Onderzoek doen naar een objectieve maatstaf om werkdruk – naast hetgeen reeds wordt gedaan om de beleving van de werkdruk te adresseren - onder het uitvoerend personeel te normeren.
6. Uitzendkrachten dienen vanaf de eerste dag onder de bepalingen van de CAO DHL Express te vallen. Aanpassen van artikel 55 lid 5 in die zin dat alle uitzendkrachten die langer dan 3 maanden voor DHL Express werkzaam zijn, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd worden aangeboden. Aanpassen van artikel 55 lid 3 in die zin dat aan uitzendkrachten gratis werkkleding ter beschikking wordt gesteld. Toevoegen aan artikel 55 lid 6: indien van toepassing een cursus Nederlandse Taal en openstelling van de functiegerichte opleidingsfaciliteiten van DHL Express voor uitzendkrachten; (zoals bijvoorbeeld het heftruckcertificaat).
7. Schrappen van artikel 2, lid 4 (a, b en c) van bijlage 6. De ervaring leert dat het in dit artikel genoemde uitzonderingsmodel inmiddels als regel wordt toegepast. Leden van FNV Bondgenoten zijn uiterst ontevreden over de thans gegroeide praktijk.

Blad

3 van 3

Ons kenmerk

-

8. Toevoegen aan artikel 83 een clause die er op ziet dat uitzendkrachten en nieuwe medewerkers gestimuleerd worden zich aan te sluiten bij een vakbond. Voorts opname van een clause gericht op de faciliteiten die kaderleden op de werkvloer kunnen gebruiken.

Tot slot behouden wij ons het recht voor om voorstellen in te trekken, te wijzigen of andere voorstellen in te dienen.

Hoogachtend,

Egon Groen

bestuurder

E e.groen@bg.fnv.nl

M 06-10677897