

Postadres Postbus 313, 7400 AH Deventer

#### **AANTEKENEN**

DHL Express (Netherlands) BV  
t.a.v. dhr. W. van Bente, CEO DHL Express  
Terminalweg 36  
3821 AJ AMERSFOORT

#### **Vervoer**

Bezoekadres  
Gotlandstraat 2-A  
7418 AZ Deventer

T 0570 5 12 000  
F 0570 5 12 215

[www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)

Datum	Doorkiesnummer
8 december 2010	-
Ons kenmerk	Uw kenmerk
-	-
Onderwerp	
Reorganisatie DD	

#### **Geachte heer Van Bente,**

Op 7 oktober 2010 hadden wij een gesprek met u over de toen gaande zijnde administratieve en boekhoudkundige opsplitsing van het 'Time Definite' (TD) en 'Day Definite'-product (DD). Daarbij gaf u aan dat het hoofdkantoor van DP-DHL in Bonn met name geïnteresseerd was in de financiële situatie bij het DD-product (voormalig Van Gend & Loos) binnen de DHL Express-organisatie.

Op onze vraag of wij wat dat betreft ingrepen konden verwachten, reageerde u ontkennend dan wel ontwijkend. Wij hebben u toen voor alle zekerheid aangegeven dat een belangrijke kern van onze achterban nu juist werkzaam is voor het DD-product en dat wij dus 'vol voor de werkgelegenheid' zouden gaan. Daarbij hebben wij aangegeven dat wij liever zien dat het DD-onderdeel integraal verkocht zou worden dan dat het onderdeel keer op keer met reorganisaties wordt geconfronteerd.

Wij waren dan ook onaangenaam verrast toen wij kennis namen van uw plannen om de arbeidscontracten van de medewerkers Terminal Handling (TH) aan te passen van full-time naar part-time. In eerste instantie meldde u dat daarbij de arbeidsplaatsen komen te vervallen en betrokkenen kunnen terugsolliciteren op een parttime contract.

Gisterenavond, 7 december 2010 gaf u aan dat voor een groep van 202 medewerkers de arbeidsplaatsen qua omvang en inhoud aangepast zullen worden. Aangezien uw verdere plannen niet aangepast zijn tot op heden, moeten wij ervan uitgaan dat u daarmee doelt op uw voornemen de omvang van de fulltime arbeidscontracten aan te passen tot 50%. Een dergelijke aanpassing is voor heel veel van de medewerkers TH geen optie, alleen al vanuit de inkomensconsequenties bezien

In de nacht van maandag- op dinsdagnacht (6/7 december 2010) werden wij geconfronteerd met zeer verontruste en boze medewerkers TH in de terminals Arnhem en Zwolle. Op woensdagmorgen 8 december 2010 werden wij tevens geconfronteerd met ongeruste en boze TH-medewerkers en DD-chauffeurs in Rotterdam. Begrijpelijkerwijs wezen deze medewerkers ons op het soms jarenlange dienstverband en de prive-situaties waarin zij zich bevinden. Tevens vernamen wij dat betrokken medewerkers grote vraagtekens plaatsen bij het nut en de noodzaak van een dergelijke reorganisatie; dat volstrekt onduidelijk is welke plannen er nog meer zijn met de DD-organisatie en wat nu de doelstelling is van DHL Express met het DD-product. Wie garandeert betrokkenen dat hen uiteindelijk na tal van reorganisaties niet hetzelfde lot boven het hoofd hangt als hun collega's in Engeland en Frankrijk? Voorts vernamen wij verontrustende berichten over directeuren van uitzendburo's die in Poolse medewerkers gespecialiseerd zijn die op de terminals kwamen rondkijken. Ook dat roept natuurlijk erg veel vragen op. Tot slot begrepen wij dat ook andere medewerkers binnen het DD-product zich ernstig zorgen maken om hun toekomst.

FNV Bondgenoten trekt zich deze zorgen aan. Wij wensen op korte termijn, maar uiterlijk voor 18 december 2010, overleg met u over onze volgende eisen:

1. Wij willen dat er een onafhankelijk 'nut en noodzaak'-onderzoek komt. Als de direct betrokkenen al vraagtekens plaatsen bij de haalbaarheid van uw plannen, doet dit het ergste vrezen. De onderzoeksopzet en –opdracht dient met vakbonden en Ondernemingsraad overeengekomen te worden en de uitkomsten met vakbonden besproken. Bij het verloop van het onderzoek dienen vakbonden en Ondernemingsraad nauw betrokken te zijn;
2. Wij willen inzicht in de doelstellingen voor het gehele DD-product. Wij willen volstrekte duidelijkheid over de maatregelen die u voornemens bent nog meer te treffen;
3. Wij willen van u duidelijkheid over de toekomst van het DD-product, bij het behalen van doelstellingen en bij het niet behalen van doelstellingen. Welke garanties geeft u dat het bij deze en eventuele reorganisatie zal blijven? Waar is dat van afhankelijk?
4. Indien uit bovenstaande punten inderdaad voor ons ook onomstotelijk is komen vast te staan dat er arbeidsplaatsen dienen te worden aangepast of geschrapt, dan willen wij dat er geen sprake zal zijn van gedwongen ontslagen.
5. Eventuele (arbeidsvoorwaardelijke) consequenties dienen te worden afgedekt middels een bij de situatie passend sociaal plan.

Blad

3 van 3

Ons kenmerk

-

Uw reactie zien wij graag tegemoet.

Hoogachtend,

Mede namens CNV Vakmensen

**Egon Groen**

bestuurder

**E** e.groen@bg.fnv.nl

**M** 06-10677897