



Vrijdag 4 februari was er weer een overleg met de onderzoeksburo's over de door DHL voorgenomen reorganisatie van Terminal Handling (TH). De onderzoeksburo's deelden mee hoever hun onderzoek gevorderd was.

Op basis van alle geregistreerde EDC's (hoeveel tijd heb je waaraan besteed) hebben ze voor heel 2010 en voor iedere terminal uitgezocht hoeveel tijd jullie besteed hebben aan het inbound- en outboundproces. Dat geeft dus een beeld van de hoeveelheid werk die DHL nu per Terminal in 4 uur wil stoppen. En daarmee is dus iets te zeggen over de vraag of de plannen van DHL wel realistisch zijn.

Het is echter niet genoeg. Want DHL zegt dat hun plannen uitgevoerd kunnen worden en heeft daarvoor een simulatie-model ontwikkeld. Dat is een model om de werkelijkheid na te bootsen. Dat is ook gelijk de zwakte; het gaat immers om het nabootsen van de werkelijkheid. FNV Bondgenoten wil weten hoe realistisch dat allemaal is en het simulatiemodel willen we dus ook uitgezocht hebben.

Verder is het de vraag of de wijze waarop DHL TH opnieuw wil inrichten

nu echt op deze manier wordt. 50% werken is voor velen helemaal geen optie. Zijn er geen andere – meer sociale – manieren denkbaar om toch een bezuiniging te realiseren? We weten het nog niet.

Ondertussen doen sommige Terminal Managers en supervisors alsof de race al gelopen is en zijn ze druk bezig het proces al zo in te richten alsof iedereen 50% werkt. Openlijk wordt bijvoorbeeld gezegd wie er allemaal wel ontslag zullen nemen op de Terminal. Het zal maar over je gezegd worden! Nog los van de vraag dat deze leidinggevenden nogal wat op het spel zetten. Zoals het risico van een juridische procedure omdat het advies van de OR niet afgewacht wordt. Of de omstandigheid dat dit het vertrouwen van werknemers in DHL niet ten goede komt.

Voorlopig houden wij het er maar op dat deze leidinggevenden een beetje overijverig zijn en dat ze niet door DHL worden gevraagd dit te doen. Hoe het ook zij: dit soort enthousiasme moet stoppen, want het is schadelijk. Niet alleen voor de betrokken werknemers, ook voor DHL. Die boodschap heeft FNV Bondgenoten nu diverse keren afgegeven. *Wordt vervolgd.*