

De beste wensen voor 2012!!

Cao en sociaal plan, WFT eisen en beoordelingen, Helmond en Leeuwarden.

Beste Verzekeraars,

We wensen jullie een ontzettend goed jaar toe bij Delta Lloyd. Daar gaan we samen voor zorgen. Een jaar waarin we krachtig voor onze rechten zullen opkomen.

Update onderhandelingen

We zijn er in drie onderhandelingsdagen nog niet uit. Door de massale ondersteuning van leden en niet-leden voor een goede cao en sociaal plan, staan we sterk in de onderhandelingen. Op 10 januari hebben we een laatste onderhandelingsdag staan. De grote onderwerpen zoals het sociaal plan en de loonontwikkeling moeten nog aan bod komen. Ook zijn er nu al onderwerpen waar we het niet over eens lijken te worden.

Flexibele schil

Werkgever hecht bijvoorbeeld erg aan het hebben van een 'flexibele schil'. Wij vinden het niet goed dat bijna niemand een vast contract aangeboden krijgt. In de cao staat namelijk dat contracten in de regel worden aangegaan voor onbepaalde tijd. In de praktijk is het andersom. We vinden dat zeer onterecht. Werknemers met tijdelijke contracten vullen namelijk gewoon vaste formatieplekken in. Zelfs na drie jaarcontracten krijgen werknemers geen vast contract. Frustrerend voor de betrokken werknemers en ook funest voor de werkdruk op een afdeling. De werkgever stelt dat werknemers het zelf allemaal niet zoveel kan schelen, we geloven er niets van. We willen dat de werkgever de cao nakomt, dus een vast contract is normaal. Verder willen we dat tijdelijke contracten slechts één keer aangeboden mogen worden, daarna moet een vast contract worden aangeboden.

Ouderen aannemen

Ook botsen we over hoe de werkgever moet omgaan met ouderen. Wij vinden dat de werkgever speciaal ouderen moet aannemen. Dat is namelijk de keerzijde van het verhaal dat we met

z'n allen langer moeten doorwerken, er moeten ook werkgevers zijn die werknemers na hun 50ste aannemen. Wij vinden dat de werkgever hierdoor ook gedwongen wordt om echt werk te maken van het (interne) ouderenbeleid.

We komen na 10 januari snel bij jullie terug met een uitgebreid verhaal over de onderhandelingen en we hopen natuurlijk een mooi resultaat te kunnen presenteren. Als dat niet voldoende lukt mogen jullie je uitspreken hoe we de werkgever wel zover krijgen.

WFT en beoordelingen

Het zal de meeste leden niet ontgaan zijn dat Delta Lloyd, de kennisverzekeraar, steeds meer druk op werknemers legt om de WFT papieren op orde te hebben. Van werknemers mag het nodige verwacht worden maar dat geldt ook voor de werkgever. We vinden dat het op orde hebben van de WFT papieren een gedeelde verantwoordelijkheid is tussen werkgever en werknemer. Dat betekent dat het halen van die papieren ondersteund moet worden door de werkgever. Dus niet in eigen tijd maar onder werktijd. Een ander punt waar we aandacht voor vragen is dat niet halen van de WFT papieren automatisch zou leiden tot een 'overall' B beoordeling of ontslag. Het totale functioneren moet beoordeeld worden. Het hebben van de juiste WFT papieren kan daar onderdeel van zijn maar is niet alles bepalend.

Friesland Bank Assurantiën

De Ondernemingsraden van Friesland Bank en Delta Lloyd hebben onlangs positief gereageerd op de plannen rond de joint venture. Wij hebben kennisgenomen van de plannen en onze zorgen

over het behoud van werkgelegenheid bij Friesland Bank Assurantiën uitgesproken. In het eerste kwartaal van dit jaar zullen we met onze leden bij Friesland Bank Assurantiën en de werkgever gaan bekijken op welke wijze we de verschillen in arbeidsvoorwaarden kunnen verkleinen. We zullen de leden daar tijdig over inlichten.

Helmond

De onderdeelcommissie van de Ondernemingsraad is akkoord gegaan met het houden van een pilot. In de pilot, die onderdeel uitmaakt van de klantketenteam benadering, worden werkzaamheden verdeeld over Leven Amsterdam en Helmond. Het personeel in Helmond maakt zich ernstig zorgen over het behoud van werkgelegenheid in Helmond. Het werd op prijs gesteld dat de directie Helmond heeft bezocht maar een duidelijk antwoord op de vragen die leven in Helmond heeft men niet gekregen. De zorgen blijven. Binnenkort gaan we weer met onze leden in Helmond overleggen over hoe nu verder.

Met hartelijke groet,
Hellen Lindveld
Frans Elshout
Richard Vledder
Bob Bolte (vakbondsbestuurder)
Email: b.bolte@bg.fnv.nl

61.BB.IG / Amsterdam 9-1-2012