



## Bijzondere ontwikkelingen cao en sociaal plan

### ***Eindbod werkgever?***

#### **Beste verzekeraars,**

#### **Gele kaarten en fluitjes**

Afgelopen vrijdag stonden collega's in Amsterdam, Helmond, Arnhem en Rotterdam bij de ingang gele kaarten en fluitjes uit te delen. In de e-mailversie van deze ledeninfo is een krachtig 'gele kaarten statement' uit Helmond bijgevoegd. Later op de dag begonnen de onderhandelingen voor de cao en het sociaal plan. De onderhandelingen, waar kaderleden bij aanwezig zijn geweest, duurden tot diep in de nacht.

#### **Doodnormale voorstellen**

Over veel zaken zijn we het eens geworden maar we konden het niet eens worden over de loonontwikkeling in 2012 en een rem op de tijdelijke contracten.

We hebben aangegeven begrip te hebben voor de lastige ontwikkelingen op de financiële markten. Daar tegenover stellen we dat een dalende rente of een eventuele afwaardering van Frankrijk niet opgelost gaat worden door het eigen personeel tekort te doen. De werkgever kan zijn waardering tonen door akkoord te gaan met een doodnormale loonontwikkeling, minimaal 2,25% in 2012. We willen dat er weer serieus gekeken wordt naar het aanbieden van contracten voor onbepaalde tijd (zoals de cao voorschrijft!) in plaats van het automatisch aanbieden en verlengen van een tijdelijk contract. We willen dat bij gebleken geschiktheid en een vaste formatieplek er maar één keer een contract voor bepaalde tijd gegeven kan worden. Daarna moet een contract voor onbepaalde tijd aangeboden worden. We willen het automatisme van tijdelijke contracten doorbreken. We denken dat hiermee ook werkdruk, als gevolg van onzekerheid over de toekomst van betrokken werknemers en het steeds weer moeten inwerken

van (nieuwe) tijdelijke collega's, teruggedrongen kan worden.

#### **Eindbod?**

De werkgever heeft deze week een eindbod bij ons neergelegd. In dat eindbod staat inderdaad een loonontwikkeling van 2,25% maar dan over anderhalf jaar. Jullie kunnen ook rekenen en dat is niet wat we vragen. Ook wil de werkgever wat ons betreft te veel ruimte houden om de onwenselijke, onzekere situatie voor collega's met een tijdelijk contract in stand te houden.

Echter hoe groter de druk op de werkgever wordt, hoe meer de werkgever toegeeft dat het wel kan. We hebben deze onderhandelingen al een lange route afgelegd. De werkgever begon met alleen maar verslechteringsvoorstellen. 1400 miltjes zorgen ervoor dat die van tafel gingen. Na vier onderhandelingsdagen kregen we het dreigement van snel beslissen anders geen 0,75% en €250. Ook dat is van tafel en nu ligt er een eindbod van de werkgever.

#### **Hoe verder?**

Komende weken organiseren we cao bijeenkomsten om daar met elkaar informatie en vragen te delen. Wat vinden we van het eindbod van de werkgever? Zijn we vermoeid door de houding van de werkgever en geven we toe of zetten we door?! Misschien willen jullie de jaarcijfers afwachten om te horen hoe goed of slecht het gaat met Delta Lloyd? We zijn zeer benieuwd naar jullie opvattingen!

Kom dus allen, neem ook je ongeorganiseerde collega mee naar de vergadering! We zullen de precieze locaties en data via de mail doorgeven.

Jullie horen, lezen zo spoedig mogelijk van ons!

Met vriendelijke groet,  
FNV Bondgenoten onderhandelingsdelegatie

Hellen Lindveldt  
Frans Elshout  
Richard Vledder  
Bob Bolte (vakbondsbestuurder)

239.BB.IG / Amsterdam 2.2.2012

## Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

**Ik word lid en betaal de eerste 4 maanden €25,-\***

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	Woonplaats:
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	

Soort bedrijf/sector/branche:

Ik betaal mijn contributie per automatische incasso  Ja  Nee

Rekeningnummer:

Ja, u mag met mij contact opnemen over de producten en diensten van FNV Bondgenoten

Datum:

Handtekening:



**\* Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar [www.fnvbondgenoten.nl/contributie](http://www.fnvbondgenoten.nl/contributie) of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)**

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

**Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 4 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie.)**

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:

E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik ontvang mijn wervingspremie a € 9,- op rekeningnummer: