

Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

Aan de leden van FNV Bondgenoten, werkzaam bij
ANWB B.V.

Diensten

T 0900 9690 (€ 0,10 p/min.)
F 030 2637215

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
19 maart 2010

Doorkiesnummer
030-2637186

Ons kenmerk
10-0536-rs-jec

Onderwerp
Cao, Sociaal Plan en Principeakkoord ANWB

DRIE MAAL IS SCHEEPSRECHT!

De afgelopen weken heeft er veelvuldig overleg plaatsgevonden: af en toe voerden wij zelfs tot diep in de nacht gesprekken met uw werkgever over de cao, het Sociaal Plan en de roostersystematiek Alarmcentrale. De onderhandelingen vonden op een constructieve wijze plaats en dit heeft dan ook geleid tot drie principeakkoorden, welke u als bijlagen aantreft.

De constructieve sfeer waarin de gesprekken plaats vonden waren opvallend te noemen, zeker als we terug kijken naar ongeveer een half jaar geleden toen de verhoudingen tussen de verschillende partijen op een dieptepunt waren. De onderhandelingen verliepen weer als vanouds, waarbij de factoren vertrouwen en wederzijds respect nadrukkelijk aanwezig waren, er kon zelfs af en toe gelachen worden. FNV Bondgenoten gaat er vanuit dat we deze sfeer kunnen *en* dienen vast te houden voor de toekomst, en het verleden snel moeten afsluiten.

Sociaal Plan:

Uitgangspunt van het Sociaal Plan is, dat medewerkers werkzaam blijven binnen de ANWB. In die situatie waar het echt niet anders kan en dat iemand dus geen passende werkzaamheden kan vinden binnen de ANWB, kan er pas sprake zijn van ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een daarbij behorende beëindigingsvergoeding.

Ook hebben partijen het overleg tussen medewerker en leidinggevende nadrukkelijk onder de aandacht gebracht in de verschillende afspraken, want *in overleg* moeten beide toch tot afspraken kunnen komen.

Hieronder zullen wij enkele punten uit het principeakkoord benoemen:

1. **Looptijd:**

Het Sociaal Plan heeft een looptijd van 1 maart 2010 t/m 29 februari 2012.

Als één der partijen niet 3 maanden voorafgaand opzegt, wordt het Sociaal Plan telkens met 1 jaar verlengd.

2. Overleg vakorganisaties:

Partijen zullen ieder kwartaal overleg voeren over reorganisaties en werkgelegenheidsontwikkelingen, en kunnen indien nodig aanvullende afspraken maken voor situaties waarin het Sociaal Plan niet in voorziet.

3. Beëindigingsvergoeding:

De vergoeding is gelijk gebleven zoals in het oude Sociaal Plan.

4. Dienstjaren ANWB:

Indien een medewerker direct voorafgaande voordat hij in dienst kwam van de ANWB als uitzendkracht gewerkt heeft, wordt die periode meegenomen, het gaat hier dan wel om de perioden na 1 januari 2008, daar de personeelsadministratie van de ANWB dit toen pas is gaan bijhouden.

Cao ANWB:

Bij de start van het onderhandelingstraject voor het Sociaal Plan hebben vakorganisaties voorgesteld om gelijktijdig over de cao te onderhandelen. Dit geeft naar onze mening rust en duidelijkheid in de organisatie. De werkgever heeft hierop positief gereageerd, men was wel van mening dat er een aantal procedurele afspraken gemaakt dienden te worden. Nadat partijen deze procedurele afspraken met elkaar verkend hadden, was al snel duidelijk dat wij hierop een akkoord konden bereiken.

1. Looptijd:

Deze is 1 jaar en loopt van april 2010 t/m 31 maart 2011.

2. Loon:

Rekening houdend met de situatie van het pensioenfonds die door het invoeren van de nieuwe cijfers voor de levensverwachtingen weer onder de 100% dekkingsgraad is gekomen, en iedere structurele loonsverhoging direct invloed zou hebben op de resultaten van het huidige herstelplan, hebben partijen de navolgende afspraken gemaakt:

Per 1 juli 2010 zal er 1% éénmalig worden uitgekeerd over het bruto jaarinkomen van de medewerker. Deze betaling zal echter plaatsvinden in oktober 2010. Medewerkers die tussen juli en oktober de ANWB verlaten zullen bij hun afrekening het voor hun geldende deel ontvangen. Medewerkers die tussen juli en oktober in dienst treden van de ANWB krijgen een uitkering naar rato.

Op 1 februari 2011 zal er een structurele aanpassing plaatsvinden van de persoonlijk salarissen en salarisschalen met 1,25%.

3. Pensioenen:

Partijen hebben een procedurele afspraak gemaakt indien het noodzakelijk wordt geacht actie te ondernemen voor wat betreft het pensioenfonds. Deze hebben wij nogmaals nadrukkelijk besproken met de hoofddirectie, hetgeen ook op een prettige en constructieve sfeer plaatsvond.

Tevens zal er gedurende de looptijd van de cao een onderzoek door deskundigen plaatsvinden over de toekomstbestendigheid van het pensioenfonds ANWB, waaraan ook onze deskundigen zullen deelnemen.

4. Thuiswerken:

Gedurende de looptijd van de cao zal de proef die op dit moment al plaatsvindt bij o.a. het contactcenter en de alarmcentrale voortgezet worden. Daarnaast wordt een werkgroep ingesteld om de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in kaart te brengen waaronder thuiswerken in de toekomst kan plaatsvinden. De werkgroep geeft advies aan cao-partijen voor de volgende onderhandelingen.

Roostersystematiek Alarmcentrale:

De evaluatie van de roostersystematiek voor de Alarmcentrale is de afgelopen weken in een afrondende fase gekomen. Met de werkgever is nadrukkelijk stilgestaan bij de problematiek die op dit moment speelt, zoals de vakantiebeperking in Den Haag en de zorgwekkende vertrouwensrelatie tussen medewerkers en leidinggevenden in Assen. Wat betreft de vakantiebeperking hebben wij hierover een afspraak gemaakt die ook in de cao zal worden vastgelegd. Voor de situatie in Assen wordt er op 13 april a.s. een bijeenkomst georganiseerd in samenspraak met de werkgever. Zowel de werkgever als FNV Bondgenoten is van mening dat dit zo snel mogelijk moet worden opgelost.

Er zijn nu een aantal basisregels en streefregels afgesproken, waarvan de basisregels deel uitmaken van de cao en de streefregels beheert gaan worden door de Klankbordgroep en Medezeggenschap.

De klankbordgroep zal uit maximaal 11 personen gaan bestaan, waarvan er 6 gekozen worden door de medewerkers en 5 worden aangewezen door het management van de Alarmcentrale. Cao-partijen zijn van mening dat de discussie over eventuele, wenselijke wijzigingen op het niveau van de klankbordgroep dient plaats te vinden, namelijk zo dicht mogelijk op de feitelijke werksituatie en dat deze een advies geven aan de commissie arbeidsvoorwaarden en roosters van de ondernemingsraad, waarna deze alleen nog de arbeidstijden (ATW1996) hoeft te toetsen.

In de bijlagen treft u de wijzigingen aan voor de roostersystematiek Alarmcentrale.

Tot Slot:

Wij gaan er vanuit dat met bovenstaande 3 principeakkoorden FNV Bondgenoten uw belangen wederom zorgvuldig heeft behartigd, mocht u toch nog vragen hebben, dan kunt u deze sturen naar j.crum@bg.fnv.nl. Indien u geen vragen meer heeft, verzoeken wij u uw stemformulier retour te zenden voor 30 maart 2010, dit kunt u doen op aangegeven wijze.

Mocht u nog collega's kennen die nu nog geen lid zijn, laat hen dan weten dat deze resultaten alleen maar mogelijk zijn door de vele vakbondsleden, werkzaam bij de ANWB, en overtuig hen op deze wijze van de nut en noodzaak van het lidmaatschap van FNV Bondgenoten, want hoe meer leden, hoe meer succes!!!

Met vriendelijke groet,

mede namens de onderhandelingsdelegaties

Martijn v.d. Veen en Ben Beth (Kaderleden - Cao en Sociaal Plan)

Esther Dijkstra en Mac Ruyter (Kaderleden - Roostersystematiek Alarmcentrale)



Ralph Smeets

Bestuurder Zakelijke en Financiële dienstverlening

