

## **Staking: zowel vast als flex wil werkzekerheid bij AH**

In deze brief willen wij, werknemers van Albert Heijn, uitleggen waarom wij acties zijn gestart voor een goede cao en uitleggen waarom wij het belangrijk vinden dat er meer vaste banen gecreëerd worden voor mensen met een tijdelijk of uitzendcontract.

Momenteel werken er heel veel mensen in de distributiecentra als uitzendkracht. Hoe komt het dat er zoveel collega's als uitzendkracht werken bij Albert Heijn? Albert Heijn is eerder bezig geweest om te kijken of men een deel van het werk in de distributie kan automatiseren. Destijds zijn daarom veel uitzendkrachten ingezet. Deze automatisering is echter niet van de grond gekomen. Ondertussen is het percentage uitzendkrachten gestegen naar vijftig procent. Veel daarvan zijn Poolse collega's. Deze collega's werken elke dag hard net als wij, om de winkels van Albert Heijn te kunnen bevoorraden. Wij komen elkaar tegen op de werkvloer, maar soms lijken het toch twee aparte werelden. Dit wordt door Albert Heijn versterkt. Zo is er in een aantal distributiecentra een aparte kantine voor de Poolse collega's en worden zij vooral ingezet voor ongeschoold en zwaar werk. Door het taalprobleem is het natuurlijk lastig met elkaar praten. Zo ontstaan uiteraard heel makkelijk vooroordelen over elkaar en dat willen wij juist voorkomen. De uitzendkrachten moeten van Albert Heijn een bepaalde norm halen. Wanneer de norm niet wordt gehaald, wordt men de week erop minder ingepland. Dit merk je natuurlijk gelijk in je portemonnee. Het gevolg is dat de Poolse collega's soms rennen door het distributiecentrum om die norm maar te halen en zo ontstaan er onveilige situaties. Ook wij hebben last van die onveilige situaties en willen voorkomen dat er ongelukken gebeuren.

Wij willen graag vaste collega's bij Albert Heijn en niet elke keer andere uitzendkrachten die na een tijdje niet meer terug hoeven te komen. Daarom is de eis driehonderd vaste banen voor mensen met die nu een tijdelijk of uitzendcontract hebben. Elk distributiecentrum zou dan vijftig mensen in vaste dienst moeten nemen.

Daarnaast zijn afgelopen jaren ook onderdelen van het werk zoals brood en kaas uitbesteed aan andere logistieke bedrijven. Die laten dit werk hoofdzakelijk doen door uitzendkrachten. Uiteraard voor slechtere arbeidsvoorwaarden. Zo dreigt er steeds meer werk uit de distributiecentra te verdwijnen en daar maken wij ons, werknemers en vakbondsleden van FNV Bondgenoten, druk over. Wij willen onze baan houden en geen verdere uitbesteding van werk. Daarom vragen wij ook een werkgelegenheidsgarantie tot eind 2015.

De loonsverhoging van 2,5 % doet er ook toe. De omzet en winst van Albert Heijn zijn prima, mede door onze inzet en hoge productiviteit. Bovendien heeft Albert Heijn weinig last gehad van de crisis. Dan is een loonsverhoging van 2,5 % verdiend.

Onze Poolse collega's zitten in een lastige positie om onze acties openlijk te ondersteunen. Wij weten dat wanneer uitzendkrachten werk weigeren, ook als gaat om besmet werk in het kader van stakingen, dit kan inhouden dat men of de week erop minder wordt ingeroosterd, dat het contract niet wordt verlengd of nog erger men een enkeltje Polen krijgt. Wij waarderen het dan ook zeer dat Poolse collega's in Geldermalsen afgelopen vrijdag, 10 december, spontaan even meededen met de acties. Dat noemen wij solidariteit!

Maar bovenal willen wij voorkomen dat Albert Heijn verder doorschiet in het creëren van een tweedeling tussen de vaste medewerkers en de uitzendkrachten en het uitbesteden van werk. Wij willen vaste collega's erbij die fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden hebben, toekomstperspectief, werkzekerheid en een toekomstbestendige CAO.

Wij noemen onszelf Albert Heijners, er stroomt blauw bloed door onze aderen. Met onszelf bedoelen wij alle werknemers en dus ook onze uitzendcollega's en onze Poolse collega's. Wij zijn

**het huismerk van Albert Heijn** en wij willen ook graag zo worden behandeld. Want wij doen ertoe!

Ton Augustinus, Eric Bruurs, Biana Doomen, Gerlach Timmer, Serkan Tinar en Gerard Schöll, werkzaam in verschillende distributiecentra van AH en lid van FNV Bondgenoten.