

postzegel niet nodig



FNV Bondgenoten

t.a.v. Klantenservice

Antwoordnummer 101

3500 ZA UTRECHT

Kredietcrisis, wat nu?

We begrijpen dat de kredietcrisis voor heel veel vragen zorgt. Daarom hebben we op onze site www.fnvbondgenoten.nl/kredietcrisis een dossier aangelegd. Daar kunt u terecht voor uitgebreide en actuele informatie over de onderwerpen uit deze folder.

Kredietcrisis, wat nu?

FNV Bondgenoten doet er alles aan om de klappen van de kredietcrisis voor werknemers op te vangen. Zo hebben wij er voor gezorgd dat het kabinet met de regeling Werktijdverkorting over de brug is gekomen en dat deze is verlengd tot 21 maart*. Daarnaast zetten we ons in om werknemers te behouden in hun sector en ze zonder verlies van inkomen te laten werken en scholen.

We begrijpen dat de kredietcrisis voor heel veel vragen zorgt. Daarom hebben we een dossier aangelegd op onze site www.fnvbondgenoten.nl/kredietcrisis. Daar kunt u terecht voor uitgebreide en actuele informatie over de onderwerpen uit deze folder.

Wat is werktijdverkorting (WTV)?

Als een bedrijf door de kredietcrisis een omzetverlies lijdt, kan het een verzoek voor de bijzondere regeling werktijdverkorting indienen. Bij de grotere bedrijven moet er een handtekening van de vakbond onder de aanvraag. FNV Bondgenoten gaat alleen onder voorwaarden akkoord.

WTV-aanvraag

Wordt er in uw bedrijf gesproken over een WTV-aanvraag? Bel dan direct FNV Bondgenoten! Als grootste vakbond van Nederland hebben de bestuurders van FNV Bondgenoten veel contact met bedrijven. Ze praten met werkgevers over de specifieke mogelijkheden voor dat bedrijf en zijn op de hoogte van de meest actuele regelingen uit Den Haag. Dit zorgt ervoor dat FNV Bondgenoten veel kennis in huis heeft en u en uw collega's kan ondersteunen wanneer het bedrijf waar u werkt in aanraking komt met WTV.

Doorbetaling loon en WW-uitkering

U blijft bij werktijdverkorting in dienst van uw werkgever, maar u werkt dan minder uren. Het UWV betaalt de WW-uitkering voor de niet gewerkte uren uit aan uw werkgever, waardoor u uw normale loon, inclusief toeslagen, kan behouden. Uw pensioenopbouw blijft hierbij volledig intact.

WTV en uitzendkrachten

De WTV-regeling is niet automatisch van toepassing op uitzendkrachten, maar het is wel mogelijk om ze onder deze regeling te scharen. FNV Bondgenoten gebruikt zijn onderhandelingspositie om te proberen ook voor uitzendkrachten goede afspraken te maken.

Scholing

Als u minder werkt, doordat er WTV voor u is aangevraagd, vindt FNV Bondgenoten dat u zich in de uren die u niet werkt verder zou moeten ontwikkelen door scholing. Door scholen en bijscholen houdt u aansluiting bij de arbeidsmarkt, wordt uw vakkennis uitgediept en valt u niet in een zwart gat. Dit is in het belang van uzelf en van het bedrijf. FNV Bondgenoten kijkt samen met uw bedrijf naar een scholingsplan. Dit kan gaan over (bij)scholing, EVC (Erkennen van Verworven Competenties) of een Persoonlijk OntwikkelPlan (POP). Bij kleinere bedrijven loopt dit via Mobiliteitscentra.

Reorganisatie

Het kan voorkomen dat een bedrijf gaat reorganiseren, ondanks dat het bedrijf wellicht ook WTV heeft aangevraagd en gekregen. In zo'n geval is het heel belangrijk dat de vakbond wordt ingeschakeld. Samen met de ondernemingsraad (or) in uw bedrijf wordt gekeken of er wel echt gereorganiseerd moet worden, of dat er andere oplossingen zijn. De bond heeft veel kennis en deelt die graag met u. Als u lid bent, of wordt, kunnen we u persoonlijk bijstaan in deze onzekere tijden en zorgen dat u zo eerlijk mogelijk wordt behandeld.

Werk-naar-werk en mobiliteitscentra

Mobiliteitscentra zijn tijdelijke samenwerkingsvormen tussen de (lokale, regionale en landelijke) overheid en het bedrijfsleven. Met werkloosheid bedreigde werknemers worden begeleid naar nieuw werk of tijdelijk gedetacheerd bij andere werkgevers. FNV Bondgenoten wil werknemers die in sectoren werken die hard getroffen zijn extra bijstaan. Daarom zetten wij onder andere techniekdesks en banenpools in of naast de mobiliteitscentra op. Uw bestuurder van FNV Bondgenoten kan u informeren over de mobiliteitscentra in uw sector.

Vrijwillige vertrekregeling

FNV Bondgenoten pleit voor tijdelijke, vrijwillige vertrekregelingen voor mensen in bedrijven die moeten reorganiseren. Daar zouden dan ook mensen die een of twee jaar vóór hun pensioen zitten gebruik van kunnen maken. Zo behouden meer jonge mensen hun werk. Het is geen nieuwe VUT, maar een tijdelijke regeling, want na de crisis zijn ook oudere en ervaren mensen weer hard nodig.

Pensioen en kredietcrisis

Pensioenfondsen zijn door de kredietcrisis in zwaar weer gekomen. Er is bijna geen pensioenfonds dat nu indexeert (de jaarlijkse verhoging). We willen voorkomen dat u later minder pensioen overhoudt. Pensioenfondsen die in de problemen zijn gekomen, moeten vóór 1 april een herstelplan schrijven. FNV Bondgenoten zet er op in dat de pensioenfondsen een langere periode van herstel krijgen dan de 3 jaar die er nu voor staat. Zo kunnen we er beter voor zorgen dat er tussentijds, als het maar even mogelijk is, geïndexeerd kan worden.

De lopende cao

Dat er een kredietcrisis is betekent niet dat werkgevers de gemaakte afspraken in de cao niet na hoeven te komen. Ook nu kunnen afspraken over loonsverhoging of vrije dagen, zoals vakantiedagen en seniorentdagen, niet worden geschrapt zonder toestemming van de bond. Mocht u hier toch mee worden geconfronteerd, neem dan contact op met uw bestuurder bij FNV Bondgenoten.


Als u lid bent, of lid wordt, kan FNV Bondgenoten u alle informatie geven over uw specifieke situatie. Kijk op www.fnvbondgenoten.nl/kredietcrisis en word vandaag nog lid! Een goede investering! Nu zeker!

***De regeling kan eerder ophouden als voor die datum goede afspraken zijn gemaakt met de regering over een vervangende regeling.**

Direct lid worden? Bel 0900-9690 (lokaal tarief)

Ik word lid en betaal de eerste 6 maanden € 25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam: <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v	
Adres:	
Postcode:	
Woonplaats:	
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	
Soort bedrijf/sector/branche:	
Ik betaal mijn contributie per automatische incasso: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	
Rekeningnummer:	
Datum:	
Handtekening:	

 *> Werkt in je voordeel*

*** Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief).** Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten, t.a.v. Klantenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht. Een postzegel is niet nodig.

Ik werf een lid (Op het moment dat het introductielidmaatschap na 6 maanden wordt omgezet in een regulier lidmaatschap, ontvangt u uw wervingspremie)

Voorl.(s) + naam:	E-mailadres:
Adres:	Lidmaatschapsnummer:
Postcode:	Ik kies: <input type="checkbox"/> cadeaupunt <input type="checkbox"/> € 9,- op rekeningnummer:
Woonplaats:	